

Toezichtvisie Raad van Toezicht Cordaad Welzijn 2025-2027

Definitieve versie 20-2-2025

Inleiding

In lijn met het kordate beleidsplan van Cordaad, willen we als Raad van Toezicht graag open en transparant delen hoe we als Raad van Toezicht onze samenwerking met de organisatie zien en ons toezicht daarop vormgeven.

De Raad van Toezicht (RvT) heeft eind 2023 een (deels externe) evaluatie van het toezicht gedaan en geconstateerd dat het wat scherper, helderder en opener mag. Gesprekken daarover hebben geleid tot dit vervolg: een document met een inkijkje in hoe het team van de RvT ervoor staat en wat onze visie op toezicht inhoudt. In het jaarplan staat beschreven welke aandachtsvelden in 2025 centraal staan. Als RvT vinden we het belangrijk om aanspreekbaar te zijn op onze inzet en toegevoegde waarde voor de organisatie.

De RvT heeft haar eigen reglement vastgesteld en onderschrijft de Governance Code Zorg 2022, wat betekent dat we allereerst staan voor een goede dienstverlening van Cordaad, dat we maatschappelijke waarden en normen rond welzijn accepteren én handhaven, dat we de dialoog met alle belanghebbenden hierover voeren, dat we het toezicht goed inrichten en toezien op goed bestuur van Cordaad Welzijn als maatschappelijke organisatie, dat we daar verantwoording over afleggen en zelf ook steeds willen blijven leren en doorontwikkelen.

Taken RvT

De RvT heeft een viertal taken:

1. De RvT ziet toe op het bestuur van de organisatie en stelt belangrijke documenten vast.
2. De RvT is de werkgever van de directeur-bestuurder en ziet toe op functioneren en beloning.
3. De RvT functioneert als sparring partner en adviseur van de directeur-bestuurder.
4. De RvT heeft als taak om verantwoording af te leggen over het gevoerde beleid van de organisatie, de financiële prestaties en het gevoerde toezicht daarop.

Doelstellingen RvT

De RvT heeft tot doel om middels het 4-ogen principe goed bestuur te borgen, maar ook vanuit respect en vertrouwen een sparring partner voor de directeur-bestuurder te zijn. Hierbij gaan we positief kritisch en waarderend te werk om de positieve flow van de organisatie te ondersteunen en erop mee te bewegen. De ervaring van de RvT leden kan helpen bredere signalen van buiten naar binnen te brengen. Daarnaast kunnen de leden ieder in hun eigen woon- en/of werkomgeving ook ambassadeur zijn voor het welzijnswerk dat Cordaad Welzijn uitvoert. De samenwerking werkt zo twee kanten op.

Ontwikkelingen

Cordaad Welzijn heeft de afgelopen jaren een enorme ontwikkeling doorgemaakt. De decentralisaties en de focus op preventief werken, maken dat de kansen voor welzijnswerk de

afgelopen jaren gekeerd zijn. Het aantal thema's waarop inzet gepleegd kan worden, is echter daarmee enorm gegroeid: diversiteit in de samenleving, groeiende digitalisering, kloof arm-rijk, vergrijzing, druk op de zorg, eenzaamheid, duurzaamheid, aandacht voor een leven lang leren en een gezondere leefstijl; allemaal thema's die raken aan welzijn van inwoners en dus aan de dienstverlening van Cordaad.

Aandachtsvelden RvT

Het beleidsplan 2025-2027 van Cordaad is een belangrijke leidraad voor de RvT. Hierin staat de volgende missie centraal:

“Cordaad Welzijn draagt maximaal bij aan de veerkrachtige inclusieve samenleving, doordat we gemeenschapskracht aanboren en samenredzaamheid faciliteren.”

Om hier invulling aan te geven zijn er vier strategische doelen geformuleerd die moeten leiden tot groei van de organisatie. Dat houdt in: ontwikkeling van dienstverlening naar SAMENredzaamheid en kwaliteitsborging, vergroten van de zichtbaarheid, aantrekkelijke werkgever en organisatie en ontwikkeling van de bedrijfscultuur.

Voor ons als RvT houdt die missie en strategie in dat we drie belangrijke aandachtsgebieden hebben:

- Innovatie en groei van dienstverlening Cordaad
- Aandacht voor medewerkers en vrijwilligers
- Borging van de bedrijfsvoeringsprocessen.

Evaluatie toegevoegde waarde

We evalueren ons eigen functioneren als RvT jaarlijks en rapporteren daarover via het jaarplan van het jaar daarop. Reflectie op de ontwikkeling van ons als team en de individuele ontwikkeling van de leden staan daarin centraal. Alle leden van de Raad van Toezicht zorgen ervoor dat hun kennis over Good Governance op peil blijft. Daarnaast zien we erop toe dat alle leden vanuit hun werkervaring of nevenactiviteiten voldoende toegevoegde waarde kunnen blijven bieden voor de toezichthoudende taak ten behoeve van Cordaad Welzijn.

Samenstelling RvT

Voorzitter: Mariënne van Dongen

Vicevoorzitter: Nico Sluiter

Leden: Thjeu Houben, Rian Slenders en Ans Verdonschot

Aspirant lid: Youri van Oorschot

Aspirant lid RvT

De RvT geeft ook in eigen geleding ruimte voor opleiding en ontwikkeling door het aanstellen van een aspirant RvT lid die in de periode 2025-2027 als een soort werkervaringsplaats deel kan nemen aan de RvT inclusief opleidingsfaciliteiten.

Commissies RvT

Commissie bedrijfsvoering: Nico/Mariënne

Commissie HR, remuneratie en governance: Thjeu/Mariënne

Commissie Kwaliteit dienstverlening en externe stakeholders: Ans/Rian